



## Vrijwilligers

### Beleid en uitvoering

In navolging van de nieuwe herziene Code Goed Sportbestuur heeft de Federatie Oosterse Gevechtssporten (kort FOG) de pijlers en richtlijnen overgenomen zoals NOC\*NSF dat in de adviezen en 'routeplanner' richting en vorm heeft gegeven.

Voor de FOG betekent dat al haar lidorganisaties (georganiseerd in secties) en de daarin georganiseerde leden (sportscholen, dojo etc.) geacht worden zich daaraan te conformeren en actief te implementeren in het dagelijks bestuur.

De FOG gebruikt als overkoepelende strategie een aandacht – en stappenplan.

Het stappenplan helpt onze lidorganisaties om stapsgewijs de principes van herziene Code Goed Sportbestuur, hier het beleid ten aanzien van vrijwilligers, te implementeren en in het aandacht plan wordt elke zes maanden opnieuw aandacht gevraagd voor het vasthouden van het specifieke beleid.

De FOG ondersteunt haar lidorganisaties als vraagbaak en voorziet in verschillende vormen van kennisverrijking zoals webinars e.d. die zij met regelmaat organiseert en de afgelopen jaren ook georganiseerd heeft.

### **VRIJWILLIGERS**

Coaches, scheidsrechters en kantine medewerkers: vrijwilligers in de sportsector vind je overal. Maar wat is vrijwilligerswerk precies? Wanneer iemand onbetaald en onverplichte arbeid verricht, wordt dit normaal gesproken gezien als vrijwilligerswerk. De Rijksoverheid en belastingdienst hanteren echter wat meer specifieke regels.

#### Regels van de Rijksoverheid

Om te bepalen of het werk dat iemand doet ook daadwerkelijk vrijwilligerswerk is, hanteert de Rijksoverheid drie algemeen geldende voorwaarden:

- het werk is in het algemeen belang of in een bepaald maatschappelijk belang;
- het werk heeft geen winstoogmerk;
- het werk kost de arbeidsmarkt geen banen en komt ook niet in de plaats van een betaalde baan.

#### Regels van de belastingdienst

De belastingdienst hanteert vier voorwaarden om te bepalen of het om vrijwilligerswerk in de sport gaat:

- de werkzaamheden worden verricht voor een sportvereniging of sportstichting;
- de vrijwilliger is niet in dienst bij de organisatie, sportvereniging of sportstichting;
- de vrijwilliger doet de werkzaamheden niet voor zijn/haar beroep;

- de vergoeding die de vrijwilliger voor het werk krijgt, is een vrijwilligersvergoeding. Dat wil zeggen dat de vergoeding zo laag is dat deze niet in verhouding staat tot de omvang en het tijdsbeslag van het werk (het is dus geen redelijk loon).
- **VOORLICHTING&BEGELEIDING**  
FOG geeft voorlichting en begeleiding bij uitvoering o.a over de volgende thema's:
  - .Definitie vrijwilligerswerk
  - . Vrijwilligersvergoeding
  - . Wetgeving
  - . VOG als onderdeel van sociale veiligheid in de vereniging
- **OVEREENKOMST**  
Het belang van het aangaan van een overeenkomst is evident.  
De FOG stelt aan haar lidorganisaties een model overeenkomst ter beschikking en geeft ondersteuning, waar nodig, bij het invoeren en hanteren
- **VERANTWOORDELIJKHEID**  
De FOG bespreekt regelmatig met het bestuur van de lidorganisaties de verschillende verantwoordelijkheidscriteria zoals benoemt in de herziene code.  
De wederzijdse inspanningen (voor zowel FOG als haar lidorganisaties) en verantwoordelijkheid worden in regelmatig overleg besproken.  
Tevens wordt hier het vrijwilliger beleid en de uitvoering ervan met aandacht meegenomen.  
De FOG volgt nauwkeurig de richtlijnen en het voorliggende beleid zoals aangereikt door NOC\*NSF en de format vermeld op sportwerkgever.nl

--

Addendum.

We achten de herzien Code Goed sportbestuur van belang om de transitie te maken en voor te zetten van oude signatuur naar wat er gevraagd wordt voor nu en de toekomstige tijd.

Wij zijn NOC\*NSF dankbaar voor de hulpstukken die de FOG en haar lidorganisaties hebben geholpen om een beter en professioneler bestuurlijk fundament voor nu en de toekomstige tijd te bouwen.