



Federatie Oosterse Gevechtkunsten

Rapportage Code Goed sportbestuur

Beleid en uitvoering

In navolging van de nieuwe herziene Code Goed Sportbestuur heeft de Federatie Oosterse Gevechtkunsten (kort FOG) de pijlers en richtlijnen overgenomen zoals NOC*NSF dat in de adviezen en 'routeplanner' richting en vorm heeft gegeven.

Voor de FOG betekent dit dat al haar lidorganisaties georganiseerd in secties, en de daarin georganiseerde leden, sportscholen, dojo etc., geacht worden zich daaraan te conformeren en actief te implementeren in het dagelijks bestuur.

De FOG gebruikt als overkoepelende strategie een aandacht – en stappenplan.

Het stappenplan helpt onze lidorganisaties om stapsgewijs de principes van herziene Code Goed Sportbestuur te implementeren en in het aandacht plan wordt elke zes maanden opnieuw aandacht gevraagd voor het vasthouden van de vier kernprincipes.

De FOG ondersteunt haar lidorganisaties als vraagbaak en verschillende vormen van kennisverrijking zoals webinars e.d. die zij met regelmaat organiseert en de afgelopen jaren ook georganiseerd heeft.

De 'routeplanner' heeft vijf kernprincipes waaraan de FOG en haar lidorganisaties zich actief conformeren:

- . Verantwoordelijkheid
- . Democratie
- . Maatschappij
- . Transparantie
- . Diversiteit en inclusie

VERANTWOORDELIJKHEID

De FOG bespreekt regelmatig met het bestuur van de lidorganisaties de verschillende verantwoordelijkheidscriteria zoals benoemt in de herziene code.

De wederzijdse inspanningen (voor zowel FOG als haar lidorganisaties) en verantwoordelijkheid zijn een terugkerend punt op het periodiek overleg tussen partijen. Tevens wordt de WBTR hierin meegenomen, middels webinars, na controle en helpdesk.

DEMOCRATIE

De FOG handelt in overeenstemming met haar statuten, vastgestelde reglementen, protocollen. Zij ziet toe op naleving van de code goed sportbestuur, onderricht hierover in bondsopleidingen, bespreekt deze met collega-bestuurders, vrijwilligers en lesgevend kader in haar verenigingen. Zij draagt deze waarden zelf uit in de gedragscode bestuurders.

MAATSCHAPPIJ

Het borgen van een veilig sportklimaat is een belangrijke pijler in het beleid van de FOG. Door het geven van webinars en workshops, en integratie van de module veilig sporten in de lerarenopleiding, zijn onze lidorganisaties niet alleen goed op de hoogte maar neemt ook het aantal VCP in onze gelederen toe. Ook heeft de FOG een VCP die de centrale meldplicht vervuld en er is een helpdesk voor VCP in het “veld”. Alle door de FOG opgeleide trainers en coaches dienen over een recente VOG te beschikken en het hebben van deze verklaring maakt integraal deel uit van hun erkend leraarschap.

Met het implementeren van het 5-Stappenplan volgt de FOG de hierboven genoemde aandacht & stappen strategie. In het ‘ongoing process’ van workshops en intervisie met de bestuurders van onze lidorganisaties en het aanbod van ‘veldwerk’ wordt hier door de FOG en haar lidorganisaties de transitie gemaakt naar modern besturen met consensus op alle lagen van de federatie.

In onze, aan de KSS gerelateerde federatieve opleidingen wordt er nog bijzondere aandacht besteed de pijlers van het pedagogisch sportklimaat (sociaal veilig sportklimaat e.d.). In de krijgskunsten leert men van nature al het principe van respect (geen pesten) en gelijkheid (geen discriminatie) toch heeft de FOG gemeend om er nog een extra bewustzijnsprikkel aan te geven door de lidorganisaties te vragen het tijdens de vele gezamenlijke trainingen meer onder de aandacht te brengen.

TRANSPARANTIE

De FOG conformeert zich aan de regels van transparantie. Besluitvorming vindt plaats via de route van o.a. openbaarheid van bestuurlijke beslissingen (notulen, beleid e.d.). Ook met de implementatie van de WBTR binnen het bestuur van de FOG en het bestuur van de lidorganisaties is er een stap voorwaarts gemaakt en heeft de FOG het momentum gepakt om te helpen bij het maken van visiestukken, meerjarenplannen en bewust bekwaam besturen. Er is een scherp oog op mogelijke criminele inmenging en matchfixing; met name de secties van de FOG waarin zich lidorganisaties bevinden die meer kwetsbaar zijn krijgen daarin bijzondere aandacht. Leraren en verenigingen tekenen een code ‘kernwaarden’ waarin zaken als ‘matchfixing’, ‘sponsoring en het actief weren van criminele inmenging’ expliciet zijn opgenomen.

DIVERSITEIT EN INCLUSIE

De verscheidenheid aan disciplines van oosterse gevechtssporten georganiseerd binnen de FOG staan in hun aard, verschijningsvorm en beoefening garant voor culturele diversiteit en de positieve waardering hiervan. Het ledenbestand van de FOG is zeer waarschijnlijk etnisch het meest divers van alle binnen de sportkoepel NOCNSF aangesloten sportbonden. Leden, leraren en bestuurlijk kader zijn demografisch representatief voor de Nederlandse bevolking: naar leeftijd, gender, etniciteit en sociaaleconomische klasse. Hoe mensen in hun diversiteit met elkaar te verbinden is een kernwaarde binnen de FOG in de trainingen en in opleidingen die zij aanbiedt, en een respectvolle, inclusieve omgang met sporters, zonder voorbehoud van etniciteit, gender of beperking is hierin de norm.

De missie, visie en ambitie van de FOG, zoals neergelegd in het MJP 2022 – 2025 (p. 17) is dat zij verbindend wil zijn voor alle beoefenaren van oosterse gevechtkunsten. Het erkennen, herkennen en accepteren van culturele, leefstijl en identiteitsverschillen is een kwalitatief ijkpunt.

Statuten (art. 2 doelstelling en art. 11), tucht- en klachtenreglement bieden handvatten om diversiteit en inclusie te borgen, en schending ervan aan de orde te stellen.

Een coördinator aangepast vechtsporten is aangesteld om mogelijkheden voor vechtsport ook toegankelijk te maken voor sporters met een beperking. Hiertoe worden nieuwe lesmethodieken ontwikkeld en gepromoot onder sportschoolhouders. Voorts wordt actief de samenwerking gezocht voor 'aangepast vechtsporten' met stakeholders in het werkveld.

Ook in selectie en benoeming van leden voor het hoofdbestuur, sectiebesturen en besturen van aangesloten organisaties wordt de norm van diversiteit en inclusie uitgezet en in praktijk gebracht. De neerslag hiervan is in de samenstelling van het huidige hoofdbestuur van de FOG ook terug te vinden.

Addendum

We achten de herzien Code Goed sportbestuur van belang om de transitie te maken en voor te zetten van oude signatuur naar wat er gevraagd wordt voor nu en de toekomstige tijd.

Wij zijn NOC*NSF erkentelijk voor de advisering en werkmodellen die de FOG en haar lidorganisaties hebben geholpen om een beter en professioneler bestuurlijk fundament voor nu en de toekomstige tijd op te bouwen.