



Rapportage Code Goed sportbestuur Beleid en uitvoering

In navolging van de nieuwe herziene Code Goed Sportbestuur heeft de Federatie Oosterse Gevechtsskuntes (kort FOG) de pijlers en richtlijnen overgenomen zoals NOC*NSF dat in de adviezen en 'routeplanner' richting en vorm heeft gegeven.

Voor de FOG betekent dat al haar lidorganisaties (georganiseerd in secties) en de daarin georganiseerde leden (sportscholen, dojo etc.) geacht worden zich daaraan te conformeren en actief te implementeren in het dagelijks bestuur.

De FOG gebruikt als overkoepelende strategie een aandacht – en stappenplan.

Het stappenplan helpt onze lidorganisaties om stapsgewijs de principes van herziene Code Goed Sportbestuur te implementeren en in het aandacht plan wordt elke zes maanden opnieuw aandacht gevraagd voor het vasthouden van de vier kernprincipes.

De FOG ondersteunt haar lidorganisaties ook als vraagbaak en verschillende vormen van kennisverrijking zoals webinars e.d. die zij met regelmaat organiseert en de afgelopen jaren ook georganiseerd heeft.

De 'routeplanner' heeft vier kernprincipes waaraan de FOG en haar lidorganisaties zich actief conformeren:

- . Verantwoordelijkheid
- . Democratie
- . Maatschappij
- . Transparantie
- . Diversiteit en inclusie

VERANTWOORDELIJKHEID

De FOG bespreekt regelmatig met het bestuur van de lidorganisaties de verschillende verantwoordelijkheidscriteria zoals benoemt in de herziene code.

De wederzijdse inspanningen (voor zowel FOG als haar lidorganisaties) en verantwoordelijkheid worden in regelmatig overleg besproken.

Tevens wordt de WBTR hierin meegenomen, middels webinars, na controle en helpdesk.

DEMOCRATIE

In het beleid van de FOG is een duidelijk accent op diversiteit&inclusie en ook in hoe in diversiteit mensen aan elkaar te verbinden, het managen van en verbinden in culturele diversiteit zonder voorbehoud of beperking , bezegeld.

Het erkennen en herkennen en accepteren van culturele, leefstijl en identiteitsverschillen staan hierbij bij centraal.

Middels intervisie, online en on site, volgen wij wederom de strategie van stappenplan en aandachtsplan.

MAATSCHAPPIJ

Het borgen van een veilig sportklimaat is een belangrijke pijler in het beleid van de FOG. Door het geven van Webinars en workshops, en integratie van de module veilig sporten in de lerarenopleiding, zijn onze lidorganisaties niet alleen goed op de hoogte maar neemt ook het aantal VCP in onze gelederen toe.

Ook heeft de FOG een VCP die de centrale meldplicht vervuld en er is een helpdesk voor VCP in het “veld”. Alle door de FOG opgeleide trainers en coaches dienen over een recente VOG te beschikken en het hebben van deze verklaring maakt integraal deel uit van hun erkend leraarschap.

Met het implementeren van het 5-Stappenplan volgt de FOG de hierboven genoemde aandacht & stappen strategie.

Met in het ‘ongoing process’ van workshops en intervisie met de het bestuur van onze lidorganisaties en aanbod van ‘veldwerk’ wordt hier door de FOG en haar lidorganisaties de transitie gemaakt naar modern besturen met consensus op alle lagen van de federatie. In onze, aan de PvB, gerelateerde federatieve opleidingen wordt er nog bijzondere aandacht besteed de pijlers van het pedagogisch sportklimaat (sociaal veilig sportklimaat e.d.). In de krijgskunsten leert men van nature al het principe van respect (geen pesten) en gelijkheid (geen discriminatie) toch heeft de FOG gemeend om er nog een extra bewustzijnsprikkel aan te geven door de lidorganisaties te vragen het tijdens de vele gezamenlijke trainingen meer onder de aandacht te brengen.

TRANSPARANTIE

De FOG conformeert zich aan de regels van transparantie. Besluitvorming vindt al jaren plaats via de route van o.a. openbaarheid van bestuurlijke beslissingen (notulen, beleid e.d.). Ook met de implementatie van de WBTR binnen het bestuur van de FOG en het bestuur van de lidorganisaties is er een stap voorwaarts gemaakt en heeft de FOG het momentum gepakt om te helpen bij het maken van visiestukken, meerjarenplannen en bewust bekwaam besturen.

Er is een scherp oog op mogelijke criminele inmenging en matchfixing; met name de secties van de FOG waarin zich lidorganisaties bevinden die meer kwetsbaar zijn krijgen daarin bijzondere aandacht. Leraren en verenigingen tekenen een code ‘kernwaarden’ waarin zaken als ‘matchfixing’, ‘sponsoring en het actief weren van criminele inmenging’ expliciet zijn opgenomen.

We hebben alle stappen van de voorlichting financiële integriteit doorlopen; aardig om er een certificaat van te hebben mogen ontvangen maar veel belangrijker nog om er gedegen kennis van te nemen en te delen met onze lidorganisaties.

--

Addendum.

We achten de herzien Code Goed sportbestuur van belang om de transitie te maken en voor te zetten van oude signatuur naar wat er gevraagd wordt voor nu en de toekomstige tijd.

Wij zijn NOC*NSF dankbaar voor de hulpstukken die de FOG en haar lidorganisaties hebben geholpen om een beter en professioneler bestuurlijk fundament voor nu en de toekomstige tijd te bouwen.